



# ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 11(132) Ноябрь 2022 года

Ежемесячный информационный бюллетень Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

## С Днем профсоюзного работника!

Уважаемые коллеги!  
Дорогие друзья!

Поздравляю Вас с Днем профсоюзного работника!

Вы - люди активной жизненной позиции, энтузиасты, работающие во благо своего коллектива, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте, создать нормальные трудовые условия на рабочем месте.

Желаю вам здоровья, благополучия и счастья, единства профсоюзных рядов, уверенности и новых успехов в вашей столь значимой работе! Будьте верны принципам:

**Солидарность, Единство и Справедливость!**

**И.Г. Элиович,**

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



## «Скорая помощь» – это семья!

Считается, что работа на «скорой» – не сахар. Бессонные ночи, небольшая зарплата, каждый день тебя окружают больные люди, и каждый со своим характером - такой ритм выдержит не каждый. А наша героиня – Людмила Девотченко проработала СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» больше сорока лет и столько же является профлидером этого учреждения. Эта замечательная женщина и профессионал, известный как в сфере здравоохранения, так и в профсоюзных кругах Северной столицы 26 октября этого года отметила солидный юбилей.

- О том, что я буду медиком я знала всегда, - говорит Людмила. - Моя мама всю жизнь трудилась медсестрой, а в годы блокады по Дороге жизни сопровождала в эвакуацию детей. Она была очень сильной и смелой женщиной! Любила жизнь, любила людей, ме-

дик таким и должен быть. И отец был тоже замечательным человеком – добрым, веселым открытым! Он был военным моряком. Жаль, что на их долю выпала война. Родители рано ушли, – мне было чуть больше 20 лет.

Людмила начала трудовую деятельность в 1964 году, после окончания Медучилища №8 (ныне СПб ГБПОУ «Фельдшерский колледж») она устроилась медсестрой-анестезистом отделения кардиореанимации больницы им. В.И. Ленина. Позже, в 1968 году поступила в ЛСГМИ им. И.И. Мечникова на лечебный факультет, который закончила в 1974 году с отличием. В 1981 году пришла на работу в Городскую станцию скорой медицинской помощи на должность врача выездной бригады. А в 1989 году была избрана председателем первичной профсо-

## «Скорая помощь» – это семья!

(Продолжение. Начало на с. 1)



студенческие годы, он тоже закончил лечебный факультет ЛСГМИ им. И.И. Мечникова, потом долгое время они трудились на одной подстанции. И прожили вместе 51 год. В семье Девогченко двое сыновей. Младший – Артем – пошел по стопам родителей, закончил СЗГМУ им. И.И. Мечникова, много лет проработал СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе, а сейчас трудится в СПб ГБУЗ «Клиническая инфекционная больница им. С.П. Боткина врачом анестезиологом-реаниматологом. Старший сын – Леонид трудится в IT-сфере.

С свободное от работы время Людмила занимается плетением из ивовой лозы, слушает классическую му-

юзной организации СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» и осуществляет свою деятельность на освобожденной основе.

- Когда мне предложили стать председателем нашей первички, я согласилась не сразу, вспоминает Людмила Девогченко. - Одно дело, когда ты руководишь так называемой социальной составляющей, к примеру, организуешь досуг сотрудников – это одно. Но, я понимала, что мне еще предстоит многому научиться, быть постоянно в курсе постоянно меняющегося законодательства. Переломным моментом стало яркое событие 1989 года. Вспомните, полным ходом идет перестройка, меняется наша страна, в экономике полная разруха. В этом году я была в числе тех немногих медиков Ленинграда, кто пробился к министру здравоохранения, мы сели за стол переговоров и договорились, чтобы оплата за переработки на скорой рассчитывалась по той же тарифной сетке, что и основная зарплата. Потом это распространилось на всю страну! И вот именно тогда я поняла, что хочу быть профлидером. Я поняла, какая это сила - Профсоюз!

Сегодня Людмила Девогченко может гордиться своим трудом и первичной профсоюзной организацией! Для членов Профсоюза она стала финансовой и юридической опорой, здесь достойные условия труда и отлично организованный отдых. Коллективному договору СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» уже больше двадцати лет. И он неоднократно занимал призовые места в конкурсах, проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов. В структуре первичной профсоюзной организации четырнадцать профбюро и пятнадцать профгрупп на двадцати семи подстанциях, расположенных во всех районах города.

Успешно сложилась и личная жизнь у Людмилы. Своего супруга Вячеслава она встретила в

музыку. И с удовольствием ходит на концерты любимой внучки Анастасии, которая учится в консерватории и готовится стать оперной певицей.

На самый главный вопрос, - что удерживает столько лет на рабочем месте, отвечает просто: «Скорая помощь» – это семья! Разве можно бросить семью? На самом деле там многие работают из-за сплоченного коллектива. И я как профлидер, обязана сделать так, чтобы всем было комфортно в этом коллективе. Представьте: люди бок о бок работают дни и ночи, разные происшествия, случаи, здесь так важна помощь и поддержка, взаимовыручка – а все это очень роднит. Работая на «скорой», ты помнишь каждый вызов, где человек был на грани смерти, но потом оживал на твоих глазах. И это необыкновенное чувство – видеть, как он приходит в себя, а спустя несколько лет приезжать на тот же адрес и видеть его живым. Слышишь слова благодарности и понимаешь, что все было не зря!

**Е. Локтионова**



## X Петербургский Международный форум здоровья



27 октября завершил работу X Петербургский Международный форум здоровья. Мероприятие проходило на территории выставочного комплекса «Экспофорум».

В работе форума приняли участие больше двухсот спикеров, среди них был председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. Профсоюзный лидер принял участие в заседании круглого стола на тему: «Законодательство в сфере здравоохранения: перспективы и векторы развития», он был организован постоянной комиссией по социальной политике и здравоохранению Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Иосиф Элиович в своем выступлении говорил о совершенствовании мер поддержки медицинских работников на основе развития системы социального партнерства. Эта система основывается на тесном взаимодействии Профсоюза, Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга и постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Санкт-Петербурга.

Он подчеркнул, что сегодня сфера здравоохранения признана руковод-

ством государства в качестве одной из основ национальной безопасности страны. А потому, необходимо реализовать это положение в виде конкретных шагов по дополнительным мерам социальной защиты медицинских работников. Очевидна необходимость развития системы санаторно-курортного лечения и реабилитации для работников учреждений здравоохранения, перенесших COVID-19.

Все участники круглого стола сошлись во мнении, что необходимо объединить усилия всех ветвей власти в плане реального достижения результатов в этом направлении.

**Е. Локтионова**



## Успешно проведен слет «Профсоюз. Новое поколение»

С 5 по 8 октября в пансионате «Восток-6» состоялся профсоюзный слет «Профсоюз. Новое поколение» для работающей молодежи медицинских организаций, который проводила Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Мероприятие было приурочено ко Всемирному дню действий «За достойный труд», в нем участвовали больше ста человек – это молодые и активные представители нашей межрегиональной профсоюзной организации.

«Профсоюз. Новое поколение» – поистине уникальная информационно-образовательная и дискуссионная площадка для обмена опытом, получения необходимых знаний, раскрытия потенциала молодежи.

Программа слета была очень насыщенной! Два дня – 6-го и 7-го октября – работали круглые столы и мастер-классы. В работе слета приняли участие А.А. Лебедева - начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга, Н.В. Таранова - советник заместителя председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Н.П. Емельянова, Е.В. Костюшов - председатель правления РОО «Врачебная палата Ленинградской области», А.С. Сонин - председатель Совета молодых врачей РОО «Врачи Санкт-Петербурга», С.М. Евсеев - главный врач медицинского центра пансионата «Восток-6».

Молодым лидерам была предоставлена возможность поучаствовать в образовательных программах на тему развития социального партнерства, правовой деятельности Профсоюза, финансовой стабильности, информационной составляющей сайтов и соцсетей, получения профсоюзных грантов и многое другое.

Молодежный слет дал возможность прямого общения с представителями органов исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, сообщества работодателей и врачей различных специальностей с профлидерами разных медучреждений, узнать секреты карьерного роста, а также проявить себя и продемонстрировать свои способности, и конечно, найти единомышленников и друзей.

7 октября молодые медики, участники слета, организовали флешмоб. Десятки профактивистов, участников слета - студенты медицинских ВУЗов, сотрудники лечебных учреждений и руководители первичных профсоюзных организаций поддержали лозунги всероссийской акции, самостоятельно в процессе обучения изготовили плакаты и выдвинули свои требования. Они касаются заработной платы, обеспечения социальных гарантий работникам системы здравоохранения. Яркие лозунги: «За Мир и Стабильность», «Сила в единстве! Команда решает все!» «Молодым медицинским работникам – доступное жилье!», «За достойную зарплату медработникам!» украсили профсоюзную акцию.

Слет получил высокую оценку его участников.

**Е. Локтионова**





Флешмоб участников слета «Профсоюз. Новое поколение»

## Санаторно-курортное лечение и реабилитация для членов Профсоюза

Уважаемые коллеги! Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации в целях укрепления здоровья членов Профсоюза работников здравоохранения РФ и членов их семей начиная с 2021 года организовал оздоровительную кампанию. В ходе проведения кампании возникал ряд вопросов. Попытаюсь дать обобщенные рекомендации, они большей частью касаются бронирования мест в здравницах:

1. Необходимо пользоваться обновленной информацией по отдыху и лечению (сайт Межрегиональной организации Профсоюза, раздел «Санаторно-курортное лечение»).

2. Подтвердить наличие мест в здравницах возможно только при наличии заполненной заявки строго по форме (в формате MS Word с возможностью редактирования, номер паспорта гражданина РФ и номер свидетельства о рождении ребенка обязательно вносятся при бронировании здравниц Абхазии).

3. Оформленная заявка направляется в адрес ЦК Профсоюза в сектор оздоровления по e-mail: **sko-profsoyz@mail.ru**.

4. Подтверждение брони и счет для оплаты направляется в адрес организации, отправившей заявку.

5. В течении пяти банковских дней необходимо произвести оплату счета (при заезде в течение месяца 100% стоимости путевки, при более позднем заезде необходимо оплатить от 30% до 50 % от стоимости тура, оставшую сумму за три недели до заезда в здравницу).

6. Копию чека об оплате счета направить в адрес ЦК Профсоюза в сектор оздоровления по e-mail: **sko-profsoyz@mail.ru**.

7. Аннуляция бронирования без штрафных санкций принимается в адрес ЦК Профсоюза в сектор оздоровления по e-mail: **sko-profsoyz@mail.ru**. не более чем за три недели до заезда в письменном виде. Далее при отсутствии аннуляции бронирования наступают штрафные санкции (оплата стоимости одного койко-дня в здравнице).



По вопросам бронирования путёвок и наличия мест в здравницах можно обращаться по тел.: +7 915-032-82-10; +7 495 938-72, **Амиева Раиса Сергеевна** - главный специалист сектора оздоровления Профсоюза работников здравоохранения РФ (г. Москва)

Также напоминаю, что каждая первичная профсоюзная организация может самостоятельно приобретать профсоюзные путевки в **АО «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»**

Для этого необходимо:

1. Ознакомиться на сайте (<https://www.profkurort.ru>) с вариантами сотрудничества, то есть выбрать тип договора, наиболее подходящий вашей организации для сотрудничества (основное отличие заключается в том, кто будет оплачивать путевки: сам член профсоюза, профсоюз или учреждение).

2. Направить в «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» заявку на заключение договора на приобретение профсоюзных путевок.

- Заявку в электронном виде необходимо направить на адрес электронной почты профсоюзного отдела: **srp@profkurort.ru**

- В ответном письме вам будет направлен договор в электронном виде, соответствующий варианту оплаты, его необходимо подписать в двух экземплярах и направить их Почтой России для его подписания в АО «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ».

- После подписания договора ваш экземпляр будет направлен в ваш адрес Почтой России. После подписания договора, можно будет направлять заявки установленно-образца для бронирования на электронную почту **srp@profkurort.ru**. За вашей профсоюзной организацией будет закреплен персональный специалист.

3. В случае возникновения вопросов при выборе варианта договора или оформлении заявки на заключение договора необходимо обращаться к начальнику профсоюзного отдела «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»: **Дядченко Маргарита Владимировна +7 (495) 664-23-28, доб. 220.**

**Т.В.Дмитриева**

## Новые требования по обеспечению работников молоком

С первого сентября вступил в силу Приказ Министерства труда РФ от 12.05.22 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Новые требования по обеспечению молоком связаны с тем, что 01.03.22 вступили в силу требования Федерального закона от 02.07.21 № 311-ФЗ, которым внесены изменения и дополнения в ТК РФ по вопросам охраны труда. Этим законом предусмотрена новая редакция ст. 222 ТК РФ, в которой содержатся законодательные основы выдачи молока и лечебно-профилактического питания работающим во вредных условиях труда.

До внесенных изменений в ст. 222 ТК РФ предусматривались следующие условия предоставления работникам молока или других пищевых продуктов: «На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором».

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ранее выдача молока на вредных производствах регулировалась приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.09 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления



компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (с последующими изменениями).

С 01.03.22 вступили в силу требования Федерального закона от 02.07.21 № 311-ФЗ, которым внесен ряд изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ по вопросам охраны труда.

В частности, вводится новая редакция ст. 222 «Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием», где предусматривается:

«Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и норма-

тивно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внимание! В обновленной ст. 222 ТК РФ теперь обозначено, что выдача молока и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, должна осуществляться по результатам *специальной оценки условий труда* (СОУТ).

Согласно Федеральному закону от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» перечень вредных производственных факторов на рабочих местах, которые в установленном порядке признаны вредными (классы 3 и 4), при выдаче молока определяется принятым приказом Минтруда России.

В порядке реализации новых требований ТК РФ Минтрудом России издано два приказа:

- от 12.05.22 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (зарегистрирован в Минюсте России 30.05.22, рег. № 68 624);

- от 16.05.22 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (зарегистрирован в Минюсте России 30.05.22, рег. № 68 627).

Этими приказами утверждены списки вредных производственных факторов, при наличии которых работники будут бесплатно получать молоко, другие равноценные пищевые продукты, а также лечебно-профилактическое питание.

К числу таких факторов отнесены:

- химический (наличие органических и неорганических соединений, в перечне около 1 тыс. наименований веществ);

- физический (ионизирующее излучение);

- биологический (патогенные микроорганизмы, препараты с живыми клетками и спорами микроорганизмов).

В приказе отмечено, что норма бесплатной выдачи молока равна 0,5 л на смену независимо от ее длительности, но если время работы составляет менее половины смены, то молоко выдаваться не будет.

Замена молока сметаной или сливочным маслом запрещена. Равноценными продуктами считаются кефир, простокваша, ацидофилин, йогурты жирностью до 2,5 % и ряженка. По письменному заявлению работника

выдачу молока или иных продуктов могут заменить компенсацией.

Что касается компенсации, то размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока пастеризованного жирностью не менее 2,5 - 3,2 % или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя согласно статистическим данным о стоимости молока и равноценных пищевых продуктов по Санкт-Петербургу и в населенных пунктах Ленинградской области, в которых организовано наблюдение за потребительскими ценами и тарифами на товары и услуги населению.

Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

В случае отсутствия статистических данных о стоимости молока и равноценных пищевых продуктов, стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов устанавливается решением комитета (комиссии) по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда ежемесячно, не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы, обязан определить стоимость молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов, исходя из розничных цен на указанную продукцию, устанавливаемую в сетевых продовольственных магазинах без учета акций и скидок. Решение комитета (комиссии) по охране труда о стоимости молока и равноценных пищевых продуктов оформляется протоколом.

Работодателем производится индексация компенсационной выплаты посредством учета статистических данных о стоимости молока и равноценных пищевых продуктов или данных о стоимости молока и равноценных пищевых продуктов, установленной решением комитета (комиссии) по охране труда на основании роста цен на указанную продукцию в розничной торговле по месту расположения работодателя.

В случае если работник своевременно не получил молоко или равноценные пищевые продукты вследствие действий работодателя, то работодатель на основании изданного локального нормативного акта (приказа), принимаемого с учетом мнения профкома, возмещает указанным работникам стоимость неполученного молока или равноценных пищевых продуктов в порядке, установленном коллективным договором.

Вступление в силу изменений статьи 222 ТК РФ, приказов Минтруда РФ, учитывающих результаты СОУТ работающих, ставит перед профсоюзным активом, работодателями, специалистами по охране труда, задачу: внимательно изучить новые нормативно-правовые акты по охране труда, подробно разъяснить их содержание медицинским и иным работникам учреждений здравоохранения и обеспечить в полном объеме выполнение изложенных в них требований в практической деятельности.

**Малушко Г.Н.,**

Технический инспектор ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области



# Кредитный потребительский кооператив «ВИТА»

## Вместе мы создаем будущее!

Более 22 лет кредитный потребительский кооператив (КПК) «ВИТА» на **выгодных условиях** выдает займы работникам здравоохранения - членам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Сегодня это единственный в России профсоюзный кооператив для работников здравоохранения России.

За весь 2021 год в КПК было выдано 287 займов на общую сумму 55 670 000 руб. (средняя сумма займа 193 900 руб.). А вот в 2022 году только за 9 месяцев уже выдано более 240 займов на общую сумму более 60 млн руб.

Цель по займам в 2022 году составляет более 400 шт. на сумму более 45 млн. рублей.

Это значит, что больше 400 работников медицинских учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области смогут РЕАЛЬНО решить свои финансовые ПРОБЛЕМЫ, не меняя места работы, а также сделать ремонт, обновить транспорт, жениться, съездить в отпуск, подлечиться или оплатить обучение ребёнка.

Членом кооператива может стать **только член Профсоюза**, подав соответствующее заявление в Правление КПК и уплатив вступительный (300 руб.) и паевой (1000 руб.) взносы.

Выдача займов производится под **Гарантийные поручительства профсоюзных организаций**, в которых пайщики состоят на профсоюзном учете. При этом сумма дополнительного паевого взноса (залоговая возвратная сумма) должна составлять не менее 15 % суммы получаемого займа.

Проценты за пользование займом составляют **9,7%** от суммы займа в год.

Сумма займа  
100 000-300 000 руб.

КПК «ВИТА»  
**9,7%**

Другие банки  
13,5-28,5%

**Накопление личных сбережений** производится на основании соответствующего договора. Суммы взносов могут вноситься как наличными деньгами, так и путем безналичных перечислений на расчетный счет кооператива.

В настоящее время процентная ставка по личным сбережениям составляет 4% годовых и зависит от ставки рефинансирования Банка России. Пайщик имеет право в любое время (*при этом ставка остается неизменной*) истребовать личные сбережения на основании предварительной заявки и личного заявления.

КПК «ВИТА» не является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц. Выход из кооператива с выплатой всех накоплений, включая паевой взнос, осуществляется по заявлению пайщика.

**ТОЛЬКО ДЛЯ  
ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА**

**9,7%**

Подробную консультацию по деятельности КПК «ВИТА» можно получить по телефону **570-49-21**  
Наш адрес: Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, ком.119 (5-й этаж).

**Режим работы КПК с пайщиками:**

Понедельник – четверг: с 9– 30 до 17– 00, обед 12.30 – 13.00, пятница: 9.30– 13.00