

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Правительства Санкт-Петербурга, общественной организации
Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и регионального
объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей
Санкт-Петербурга» на 2023 год
(приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023–2025 годы)

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2023–2025 годы, Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» принимают на 2023 год обязательства в области:

социальной политики в сфере экономической политики на 2023 год – приложение № 1/2023;

социальной политики в сфере трудовых отношений на 2023 год – приложение № 2/2023;

социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2023 год – приложение № 3/2023;

социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2023 год – приложение № 4/2023;

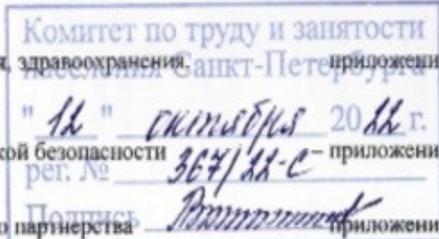
социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2023 год – приложение № 5/2023;

социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2023 год – приложение № 6/2023;

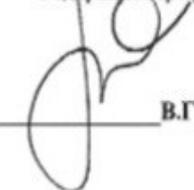
социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2023 год – приложение № 7/2023;

социальной политики в сфере экологической безопасности населения и территории на 2023 год – приложение № 8/2023;

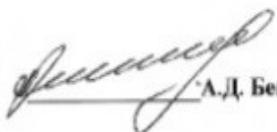
социальной политики в сфере социального партнерства на 2023 год – приложение № 9/2023;



От объединений профсоюзов
Председатель общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»


В.Г. Дербин

От Правительства Санкт-Петербурга
Губернатор
Санкт-Петербурга


А.Д. Беглов

От объединений работодателей
Президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»


А.А. Турчак

Санкт-Петербург

12 октября 2022 г.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экономической политики на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КЗ, КК, КИО, КО, КМПВОО, КТЗН, КНВШ, КСП, КФКС, КТ, КППИТ, КЭПС, КЭИО, КПВСМИ, ЖК, КПООСЭБ, КФ, Работодатели, Профсоюзы
2	Рассматривать при необходимости, на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход реализации программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КППИТ, КЭПС, Работодатели, Профсоюзы
3	Информировать Стороны о возникновении критических ситуаций и возможном возбуждении процедуры банкротства в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
4	Не допускать перебазирования экономически значимых организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, без соответствующей подготовки инфраструктуры	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КППИТ, КЭПС, Работодатели, Профсоюзы
5	Проводить мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КЭПС, КППИТ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6	Содействовать развитию конкуренции на рынках товаров и услуг Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	-	КППИТ Работодатели

7	Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КППИТ
8	Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Санкт-Петербурга, по их подготовке.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КППИТ, КРТИ, КРТ, ЖК, КТ, КЗ, КО, КНВШ Работодатели, Профсоюзы
9	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнения работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдения трудового законодательства.	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	Разработать схему размещения НТО по реализации путинной рыбы с 15 апреля по 31 мая. Обеспечить возможность рыбодобывающим организациям получить разрешение на реализацию своей продукции в НТО без проведения аукциона	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КППИТ, КИО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере трудовых отношений и охраны труда на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Порядком индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
2	Индексировать денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам государственных учреждений Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТЗН
3	Рекомендовать устанавливать системы нормирования труда в организациях коллективными договорами и осуществлять совершенствование данной системы по мере внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доведение доли тарифной части с выплатами, доплатами и надбавками, носящими обязательный характер, в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики до уровня не менее 70-75%	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
5	При установлении систем оплаты труда предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). Минимальный размер повышения оплаты труда (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 12 % тарифной ставки (части оклада (должностного оклада))»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7	При установлении систем оплаты труда в организациях с многосменным режимом работы предусматривать доплаты за работу в вечернюю и ночную смены не ниже 20 % и 40 % тарифной ставки (оклада) соответственно. Ночной сменой считается смена, на которую приходится более 50 % ночного времени. Вечерняя смена – смена, на которую приходится более 50 % вечернего времени	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях не ниже средней	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	Работодатели, Профсоюзы

	заработной платы по основному виду экономической деятельности, рассчитываемой Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области				
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, из расчета тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	Осуществлять государственный контроль (надзор) и профсоюзный (общественный) контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
11	В соответствии с заключенными коллективными договорами оплачивать время простоя, возникшего не по вине работника, в размере не менее двух третей средней заработной платы, кроме случаев введения простоя по обстоятельствам непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых явлений стихийного характера (пожаров, наводнений), военных действий и т.д.).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
12	Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
13	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1	Работодатели Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать возмещать работникам организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, расходы, связанные со служебными командировками, исходя из минимального размера суточных в сумме не менее 700 руб.	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
15	Рекомендовать не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Рекомендовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предусматривать План улучшений условий труда	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
16	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	-	КТЗН, Работодатели
17	Привлекать работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, по письменному распоряжению Работодателя, с которым ра-	Работодатели	2023г.	-	Работодатели

	ботников знакомит под роспись. Вести учет рабочего времени, в том числе времени, в течение которого работающий на условиях ненормированного рабочего дня работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и ежемесячно вместе с расчетным листком или в нем сообщать работающему на условиях ненормированного рабочего дня работнику о времени, в течение которого такой работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени				
18	Не устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
19	Привлекать работника, занятых на работах с, вредными и (или) опасными условиями труда, к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для работающего на условиях ненормированного рабочего дня работника, допускается: - не более чем на 3 часа в день; - не более чем на 4 часа в неделю; - и не более чем 10 часов в месяц; - и не более 120 часов в год. Для работников, не занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 120 часов в год.	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ и Рекомендациями Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021 (протокол № 2)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

Охрана труда

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение выплат единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, уста-	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели Профсоюзы
----	---	--	--------	---	------------------------------

	<p>новленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.</p>				
22	<p>Рекомендовать проводить медицинские осмотры в центрах профпатологии не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"</p>	Работодатели Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели Профсоюзы
23	<p>Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" с медицинской организацией не менее чем на 3 года, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников.</p>	Работодатели Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели Профсоюзы
24	<p>Обеспечить проведение медосмотров, осмотров у нарколога и психиатра с получением официальных заключений о состоянии здоровья (с оформлением паспорта здоровья работника, санитарной книжки или иной справки) вновь принятых работников в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей.</p>	Работодатели	2023г.	-	Работодатели Профсоюзы,

	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за проведением всех видов медицинских осмотров, освидетельствований при осуществлении трудовой деятельности и представлением отчетности, итогов обследования работников в установленном законодательством порядке	Профсоюзы			Государственная инспекция труда
25	Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее 0,3% суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
26	Создавать условия для санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии со статьей 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации. Осуществлять соответствующий государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль	Работодатели Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда
27	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными в том числе и по биологическому фактору), по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
28	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
29	Рекомендовать при разработке коллективных договоров организаций включать следующие обязательства: - по обучению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, представителей уполномоченных профкомов, членов комиссий по охране труда; - по реализации программы лечебно-восстановительных мероприятий работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	и программ реабилитации пострадавших на производстве; - по проведению специальной оценки условий труда и применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки; - по разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда.				
30	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах обязанность работодателя при мотивированном мнении выборного органа профсоюзной организации в обязательном порядке проводить (заказывать) государственную экспертизу условий труда, государственную экспертизу качества специальной оценки условий труда.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
31	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
32	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации, предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КЗ, КСП, Работодатели, Профсоюзы
33	Установить, что профессиональная деятельность социальных работников учреждений здравоохранения, работников государственных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга по предоставлению социальных услуг (в соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 24.12.2014 № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге») лицам, больным туберкулезом, имеющим заболевания вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекцию), а также психически больным является работой во вредных и опасных условиях труда, независимо от результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, что учитывается при проведении СОУТ.	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	*	КСП, Профсоюзы
34	Обеспечивать работников в соответствии с едиными и типовыми нормами и локальными нормативными документами, в том числе предусмотренными коллективными договорами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обеззараживающими средствами, осуществлять ремонт и стирку спецодежды за счет средств работодателя. Обеспечивать работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе в качестве предупредительной меры, не только по	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная

	результатам специальной оценки условий труда, но и на основании санитарно-гигиенических норм и правил по видам работ. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты				инспекция труда
35	Проводить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда за счет средств работодателя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
36	Организовать и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обучением и профессиональной подготовкой в области охраны труда	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
37	Осуществлять информирование и консультирование работников и работодателей по действующему трудовому законодательству (включая законодательство об охране труда)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Роспотребнадзор Государственная инспекция труда
38	Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор
39	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
40	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах условия применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
41	Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда в части, касающейся предоставления необходимого времени для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	выданных представлений				
42	Создавать и развивать службы охраны труда и кабинеты по охране труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, принимать меры к недопущению их ликвидации, в том числе в учреждениях сферы здравоохранения, образования и др. Осуществлять разработку, пересмотр и утверждение нормативов штатной численности работников службы охраны труда работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
43	Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» информацию: - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2023г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Государственная инспекция труда*
44	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль: - за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда; - за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя; - за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев	Профсоюзы	2023г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
45	Обеспечивать структурные подразделения организаций аптечками для оказания первой помощи работникам, в соответствии с требованиями законодательства	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
46	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней, рекомендуем применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	рабочий день», утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22				
47	Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и организаций проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе биологического фактора.	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	Работодатели, Профсоюзы
48	Рекомендовать при планировании мероприятий по улучшению условий труда применять результаты санитарно-гигиенического (производственного) контроля	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
49	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
50	Учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы, работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
51	Осуществлять обмен информацией по результатам государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также об устранении выявленных нарушений	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы,-
52	Включать в состав групп по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюза при создании системы управления охраной труда. В документах, определяющих работу системы управления охраной труда в обязательном порядке описывать цели и задачи первичных профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
53	Проводить мониторинг микротравм в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. По итогам мониторинга реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
54	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Работодатели, КТЗН, КЗ
55	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальное и моральное поощрение Уполномоченных по охране труда Профсоюза за работу по предупреждению несчастных случаев и	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы

	профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах.				
--	--	--	--	--	--

Приложение № 3/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
----------	--------------------------	---	--------------------------------------	---	------------------------------

1	2	3	4	5	6
1	Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий, в том числе для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга-	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2	Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели, Профсоюзы
3	Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства: «Молодой профессионал Санкт-Петербурга», «Студент года», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге», региональных чемпионатов по системе «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) и т.д. Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для школьников в организации с целью ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, КППИТ, КО, КНВШ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
4	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	*	КТЗН, КМПВОО, КО, КНВШ, КК, Администрация районов Работодатели
5	Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
6	Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
7	Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	-	КНВШ, КО, КК, КЗ, КСП, КФКС Работодатели

8	Содействовать осуществлению мер по выявлению и привлечению нелегального найма иностранной рабочей силы. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении иностранных работников	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2023г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Работодатели, Государственная инспекция труда
9	Рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга вопрос о стоимости патента на работу для иностранных граждан на 2023 год на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	4 квартал 2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	При формировании потребности в привлечении иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга соблюдать приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КТЗН
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, заключаемых в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять в установленном порядке финансирование расходов на подготовку переподготовку и повышение квалификации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сроки, установленные действующим законодательством	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КФ
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	В случаях возникновения угрозы сокращения численности работников и (или) штата остановки или закрытия предприятий разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Определить основным критерием массового увольнения в Санкт-Петербурге сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Обеспечить работу групп оперативного реагирования для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Рекомендовать не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье, которых нет других работников с	Правительство Санкт-Петербурга,	2023г.	-	КТЗН, Работодатели,

	самостоятельным заработком	Работодатели, Профсоюзы			Профсоюзы
17	Не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга» и других конкурсов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
21	Разрабатывать и реализовывать меры материального и морального стимулирования труда работников государственных учреждений бюджетной сферы Санкт-Петербурга в целях усиления заинтересованности указанных работников в результатах труда, повышения эффективности и качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, КО, КК, КЗ, КСП, Профсоюзы
22	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
23	Проводить мониторинг практики применения принятых профессиональных стандартов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
24	Поддерживать создание центров оценки квалификации работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
25	Предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	-	КТЗН, Работодатели

26	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возмещение лицам, работающим в организациях в качестве водителей, средства, затраченные для получения медицинских справок о состоянии здоровья в наркологических и психоневрологических диспансерах по месту жительства, в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
27	Не допускать увольнения, сокращения работников предпенсионного возраста по инициативе работодателя	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	*	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
28	Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	*	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
29	Рекомендовать сторонам предусматривать в коллективных договорах порядок применения современных методов контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, содержащий условия: - о допустимых для использования технических средствах, - о местах расположения технических средств, - о порядке и сроке хранения полученных результатов контроля, - об их предоставлении работникам и их представителям, - об участии представителей работников в применении работодателем результатов контроля (при применении дисциплинарных взысканий, при оплате труда и в иных случаях)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
30	Рекомендовать профсоюзам при осуществлении профсоюзного контроля обращать особое внимание на порядок применения работодателями современных средств контроля работников, в том числе в части эксплуатации технических средств (в частности, определять корректность установленного времени на турникетах, видеокамерах и иных технических средствах), наличия согласия работника на применении в отношении него технических средств, если такое согласие требуется в соответствии с действующим законодательством, отсутствия нарушений требований охраны труда в связи с эксплуатацией технических средств	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2023	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
31	Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка следующее: порядок организации контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, порядок применения технических средств такого контроля, порядок ведения учета времени, фактически отработанного каждым работником	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2023	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

Приложение № 4/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6

1	Предоставлять Сторонам социально-экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Комитет по тарифам, -- Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать применять при расчёте платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемые гражданам, проживающим в жилищном фонде, находящимся в управлении государства	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Комитет по тарифам, ЖК
3	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль условий проживания студентов в общежитиях	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Устанавливать региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	Комитет по тарифам, ЖК
5	Используя механизм коллективных договоров и соглашений, рекомендовать организациям разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе по предоставлению работникам безвозмездных субсидий на строительство (приобретение) жилья	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Осуществлять в соответствии с действующим законодательством лицензионный контроль и региональный государственный жилищный надзор в отношении специализированного жилищного фонда (жилых помещений в общежитиях), осуществлять контроль качества, объёма и порядка предоставления коммунальных услуг по обращению проживающих в общежитии	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	-	ГЖИ, Профсоюзы
7	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Комитет по тарифам
8	Направлять Сторонам расчеты региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг в связи с изменением размеров платы за жилое помещение для нанимателей государственного жилищного фонда и тарифов на коммунальные услуги по запросу	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	ЖК
9	Направлять по запросу Сторонам информацию о предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга и об оказании государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам за предыдущий год	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	ЖК
10	Продолжить обеспечение жилыми помещениями граждан, принятых на жилищный учёт.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	ЖК
11	Обеспечить выполнение краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Санкт-Петербурга в 2023 году	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	ЖК-

12	Продолжить оказание государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях либо на учете нуждающихся в содействии Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий, в форме предоставления социальных выплат на приобретение или строительство жилья и дополнительных социальных выплат на строительство или приобретение жилья за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в объеме в 2023 году – 19702,5 млн руб. для оказания государственного содействия в 2023 году – 4948 семьям	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	ЖК, КФ
13	Взимать плату за коммунальную услугу по обращению с твердыми коммунальными отходами исходя из количества квадратных метров жилого помещения	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КПООСЭБ
14	Не повышать взнос на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	ЖК
15	Рекомендовать на стадии проектирования нового жилищного строительства предусматривать в проектах наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры)	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КГА

Приложение № 5/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере транспортного обслуживания населения на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6

1.	Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Комитет по тарифам, КТ
2.	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении тарифов на проезд в пассажирском транспорте общего пользования не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Комитет по тарифам, КТ
3.	Не допускать снижения объемов транспортной работы (в место-километрах) по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2023 году по сравнению с 2022 годом	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ
4.	Обеспечить движение наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в часы пик: на маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах, работающих по интервалам, – с интервалом не более 15 минут; на 42% маршрутах автобусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее (за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию); на 35% маршрутах трамваев в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 34% маршрутах троллейбусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 45% маршрутов, работающих по расписанию, - с интервалом не более 20-30 минут;	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КТ
5.	Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ
6.	Обеспечивать чистоту подвижного состава автобусов маршрутов общего пользования	Работодатели Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	Работодатели, КТ,
7.	Реализовывать программы установки искусственных неровностей перед нерегулируемыми пешеходными переходами, на дорогах регионального значения для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов и строительства надземных и подземных пешеходных переходов на наиболее загруженных автомобильным движением улицах Санкт-Петербурга в целях уменьшения пробок и аварийности на дорогах	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ, КРТИ
8.	Продолжить осуществлять перевозку отдельных категорий граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области в т.ч. льготные категории - пассажирским транспортом общего пользования в соответствии с Соглашением по перевозке пассажирским транспортом общего пользования жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2018-2023 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КТ
9.	Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ, КРТИ, КС, КБ

10.	Продолжить развитие системы перехватывающих парковок у станций метрополитена (на расстоянии не более 200-300 метров)	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ
11.	Продолжить работу по приведению в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовых помещений и пунктов отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Принять меры по созданию условий для организации горячего питания на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Организовать ремонт территорий отстойно-разворотных площадок конечных пунктов, наземного пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ
12.	Продолжить обсуждение вопросов: - о продлении срока действия льготных проездного билета на общественный транспорт Санкт-Петербурга на 2 месяца (до 1 сентября) для выпускников общеобразовательных школ Санкт-Петербурга путем внесения изменений в Закон Санкт Петербурга от 09.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»; - о предоставлении права бесплатного проезда на городской общественный транспорт детям в возрасте старше 7 лет, не посещающим дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Санкт-Петербурга, не обучающимся в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования, до их поступления в образовательные учреждения; - о предоставлении права бесплатного проезда на городской общественный транспорт ученикам начальных классов.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ, КО
13.	Продолжить оснащение остановочных пунктов городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге электронными информационными табло с расписанием и графиком прибытия транспорта общего пользования на остановку	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КТ, КРТИ, КГИОП, КБ, КЭИО
14.	Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта, особенно в местах расположения пересадочных узлов наземного, железнодорожного транспорта, метрополитена, медицинских учреждений, образовательных и дошкольных учреждений, крупных предприятий и организаций. Заслушать на заседании трехсторонней комиссии об эффективности и результатах пилотного проекта по установке «умных остановок» и о возможности оснащения остановок картой-схемой маршрутов движения общественного транспорта, системой «Безопасный город». Поддерживать надлежащее техническое и санитарное состояние павильонов ожидания городского пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КГА, КРТИ, КБ
15.	Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации	Правительство Санкт-Петербурга	2023г	-	КТ, КПВСМИ

16.	Предусматривать на стадии проектирования нового жилищного строительства маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КГА
17.	Осуществлять контроль компаний - владельцев рекламных конструкций (лайтпостеров), совмещенных с павильонами ожидания городского пассажирского транспорта (ЛПОГТ), в части поддержания в надлежащем техническом и санитарном состоянии ЛПОГТ	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КПВСМИ

Приложение № 6/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социальной защиты населения на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6

1	Устанавливать в Санкт-Петербурге величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной финансовый год с учетом мнения Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КСП
2	Обеспечить предоставление детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в каникулярное время в объемах финансирования не менее чем в 2022 году Обеспечить оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга для детей работающих граждан в размере 60% от установленной Правительством Санкт-Петербурга расчетной стоимости путевки	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КО
3	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2023г.	-	КО, Профсоюзы, Работодатели
4	Утверждать стоимость и квоты предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления, а также порядок и условия предоставления оплаты части или полной стоимости указанных путевок только после обсуждения со сторонами социального партнёрства.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КО
5	Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию детского отдыха в летний период	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
6	Развивать материальную базу загородных ДОЛ, обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование ДОЛ по принадлежности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КО, КИА Работодатели, Профсоюзы
7	Осуществлять меры, не допускающие перепрофилирования и приостановки деятельности ДОЛ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы
8	Вести единый перечень организаций, предоставляющих путевки для детей работающих граждан, за исключением лагерей дневного пребывания	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КО
9	Содействовать передаче ДОЛ, находящихся в собственности Санкт-Петербурга, в безвозмездное пользование организациям, в фактическом пользовании которых они находятся, при условии сохранения их целевого назначения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КИО, Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, руководствуясь положениями Конвенции Международной организации труда от 17.06.1999 № 182 «О запрещении и немедленных мерах по	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели,	2023г.	-	КТЗН, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы

	искоренению наихудших форм детского труда»	Профсоюзы			
11	Оказывать организационную поддержку организациям, проводящим работу по привлечению детей и молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КМПВОО, КО, КНВШ, Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возможность и условия предоставления работникам внебюджетных организаций после их выхода на пенсию негосударственного пенсионного обеспечения за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы создания комиссий по социальным вопросам с участием представителей профсоюзов: - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей работников; - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; - осуществление постоянного контроля за расходованием средств социального страхования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 16 лет, один дополнительный выходной день в месяц с сохранением заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Содействовать сохранению и развитию системы дополнительного образования, и развития детей и молодежи.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КО, КК, КМПВОО, КНВШ

Приложение № 7/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать своевременному и в полном объеме финансированию из федерального бюджета образовательных организаций среднего и высшего образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	-	КНВШ, Профсоюзы

	коммунальных услуг и обеспечения связью				
2	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Предоставить условия и возможности по охвату обучающихся в государственных образовательных организациях горячим питанием по месту учебы общего и среднего образования	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КО, УСП
4	Принимать меры по организации доступного, безопасного (горячего) общественного питания в организациях для работников и студентов. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за работой предприятий общественного питания по месту работы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы			УСП Работодатели, Профсоюзы
5	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных организациях; в детских оздоровительных организациях; в общеобразовательных школах; в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования; в организациях дополнительного образования; в детских домах; в школах-интернатах; в учреждениях здравоохранения; в учреждениях социальной защиты населения; на предприятиях и организациях Санкт-Петербурга; в иных организациях, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	УСП, Работодатели, Профсоюзы
6	Информировать население об оказании мер социальной поддержки и адресной социальной помощи жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и Российской Федерации на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в СМИ	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	*	КПВСМИ, КСП, Профсоюзы
7	Обеспечить информирование взрослого населения в возрасте от 18 лет о необходимости прохождения бесплатного государственного медицинского осмотра (диспансеризации) 1 раз в 3 года в возрастные периоды, предусмотренные в Приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.03.2019 № 124н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КЗ, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
8	Обеспечить проведение мероприятий по комплексные оценки здоровья работающего населения в т.ч.:	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы

	<p>- рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза, гепатита, сахарного диабета, сердечно – сосудистых заболеваний работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга.</p> <p>- предоставлять работнику для прохождения диспансеризации не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно</p>				
9	Создавать жителям Санкт-Петербурга условия для систематических занятий физической культурой и спортом, подготовки и выполнения испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), развивать систему массовых спортивных мероприятий и спартакиад на районном и городском уровнях с привлечением к участию в мероприятиях коллективы предприятий и государственных учреждений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КФКС, КМПВОО Работодатели, Профсоюзы
10	Рекомендовать руководителям образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования устанавливать плату за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по очной форме обучения в размере, не превышающем величины действующей платы, с учетом индекса потребительских цен	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	-	КВНШ, Профсоюзы
11	Не допускать дискриминации лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме их на работу и в процессе трудовой деятельности в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через средства массовой информации, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	Работодатели, Профсоюзы, КЗ, КСП, КПВСМИ
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	Предусмотреть возможность записи на прием к врачам-специалистам в вечернее время (посредством электронной системы записи) для работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КЗ
15	Рекомендовать предусматривать обеспечение необходимых условий на рабочем месте для работников, перенесших COVID-19, с целью снижения рабочей нагрузки в течении смены с сохранением прежнего уровня заработной платы в течении месяца. Предусматривать вышеуказанные положения в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы

16	Рекомендовать обеспечивать работников, перенесших COVID-19 санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
17	Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
18	Принять меры по ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет. Не допускать ухудшения качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КО, КС, КЭСП, Администрации районов

Приложение № 8/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экологической безопасности населения и территории на 2023 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	*	КИ, КПОСЭБ, КЭИО,

	социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденные законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга в случаях предусмотренных действующим законодательством, меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию принадлежащих им локальных очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии (НДТ)				Работодатели
2.	Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КПООСЭБ, КТ, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
3.	Участвовать в проведении эколого-просветительских мероприятиях: «День эколога», кинофестиваль «Зеленый взгляд», Международный форум «Экология большого города», а также в иных акциях экологического характера, проводимых на территории Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	*	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий.	Профсоюзы	2023г.	-	Профсоюзы
5.	Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2023г.	-	КПООСЭБ Региональный оператор, Работодатели
6.	Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, органами надзора, общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
7.	Информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга путем подготовки новостных материалов и пресс-релизов для размещения на Экологическом портале и рассылки по СМИ	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
8.	Обеспечить полноценное информирование населения через открытый доступ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об Адресных программах по установке мобильных пунктов приема опасных отходов от населения (экомобилей) и графиках их передвижения, а также специализированных контейнеров для сбора опасных отходов от населения (экобоксы)	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
9.	Распространять плакаты на территории Санкт-Петербурга о необходимости	Правительство	2023г.	*	Администрации

	соблюдать чистоту дворовых территорий, о местах содержания и выгула домашних животных	Санкт-Петербурга			районов
10.	Обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга Ежегодно информировать Трехстороннюю комиссию о проведенной работе по ликвидации свалок	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	КБ Администрации районов
11.	Обеспечивать обработку парков, садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей. До 01.04.2023 представить в Трехстороннюю комиссию графики проведения работ по обработке садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	*	Администрации районов
12.	Не допускать строительство мусоросжигающих заводов вблизи жилых построек, образовательных учреждений, детских садов, производств (фабрик, заводов и т. д.), садоводческих товариществ и т.п.	Правительство Санкт-Петербурга	2023г.	-	КПООСЭБ
13.	Осуществлять в предусмотренных законодательством случаях переход на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Работодатели	2023г.	-	Работодатели

Приложение № 9/2023
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социального партнерства на 2023 год**

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать реализации права представителей работников, предусмотренного действующим законодательством, на участие в управлении организацией, в том числе на участие в заседаниях органов управления организации, получение и обсуждение необходимой информации. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом совещательного голоса	Работодатели	2023г.	-	Работодатели

2.	Создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, районных организаций профсоюзов, территориальных отраслевых комитетов профсоюзов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по социальному страхованию, членам комиссий по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями. Предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3.	Оказывать содействие по проведению специализированных занятий (уроков), посвященных основам профсоюзной деятельности, по предложению Профсоюзов	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2023г.	-	КО, Профсоюзы
4.	Рекомендовать в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
5.	В случае возникновения коллективных трудовых споров использовать в качестве механизма арбитраж по коллективно-трудовым спорам в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6.	Разработать проект Обязательств Сторон на 2024 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 – 2025 годы)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2023г.	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
7.	Разместить настоящие Обязательства на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
8.	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
9.	Содействовать вступлению работников в профсоюз	Профсоюзы, Работодатели	2023г.	-	Профсоюзы, Работодатели
10.	Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзных комитетов (комиссий), а также уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда для исполнения возложенных на них функций	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
11.	При рассмотрении проектов организаций, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по трехстороннему соглашению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КГЗ Работодатели, Профсоюзы

12.	Вступать в переговоры по заключению Коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13.	При обращении первичной профсоюзной организации к работодателю создавать на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности Профсоюза	Работодатели	2023г.	-	Работодатели
14.	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, Профсоюзы Работодатели
15.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства (выполнение соглашений всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, наличие коллективного договора)	Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	Работодатели, Профсоюзы
16.	При проведении контрольно-надзорных мероприятий учитывать выполнение региональных и отраслевых соглашений	Профсоюзы	2023г.	-	Государственн ая инспекция труда*
17.	Освещать ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге" и регламентом работы Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга, а также значимые мероприятия, проводимые сторонами социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в СМИ.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
18.	Содействовать размещению на видеозэкранах и других рекламных носителях социальной рекламы о необходимости соблюдения трудового законодательства, защите трудовых прав работников (в том числе в порядке деятельности Комиссии по социальной рекламе и рекламе, представляющей особую общественную значимость).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2023г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы