

Принят на конференции работников
ГБУ СПб НИИ СКОРОЙ ПОМОЩИ
им. И.И. Джанелидзе
«24» декабря 2018 г.

**Дополнения и изменения Коллективного Договора
ГБУ СПб НИИ СП им. И.И. Джанелидзе на 2017-2020 гг**

Руководитель учреждения

Парфенов В.Е.

«24» декабря 2018 года



Председатель первичной
организации профсоюза

Ильина В.А.

«24» декабря 2018 года



Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 29 " 12 20 18 г.
рег. № 3622/18-КД
Подпись И.И.

к КД 12805/18-КД

Коллективный договор 2017-2020 гг

Зарегистрирован в комитете по труду

и занятости населения Санкт-Петербурга

22 января 2018 г. № 12805/18-КД

1. Внести изменения в Раздела №3 КД

1.1. «Оплата труда, гарантированные и компенсационные выплаты» (ст.136 ТК РФ):

Заменить:

3.15. Работодатель обязуется:

- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц (10 и 25 числа каждого месяца) **в течение 3 дней;**

На

Работодатель обязуется:

- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц (**10 и 25 числа каждого месяца**).

3.18. Заменить и привести в соответствие с ч.1 ст.236 ТК РФ в п. **3.18**

Заменить

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы более чем на 10 дней, работодатель обязан выплатить компенсацию в размере не ниже **одной трехсотой** действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока.

На

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы более чем на 10 дней, работодатель обязан выплатить компенсацию в размере не ниже **одной сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока.

2. Внести изменения в Раздел №6 «Отпуска»:

Внести изменения в п.6.1.5 согласно ст.126 ТК РФ.

Заменить:

п. 6.1.5. Дополнительные отпуска, согласно п. 6.1.2, 6.1.3 предоставляются без права денежной компенсации.

На:

п. 6.1.5. Дополнительные отпуска, согласно п.п. 6.1.2 предоставляются без права денежной компенсации, п. 6.1.3 - часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

3. Внести изменения в КД Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ГБУ Санкт-Петербургского научно-исследовательского института скорой помощи им. И.И. Джанелидзе»

3.1. начало и окончание рабочего дня: отделение неотложной кардиологии с 8.45 до 16.33.

3.2. Отделение гипербарической оксигенации установить продолжительность рабочей недели врачам - 36 часов в соответствии с Приказом №101 правительства РФ от 14.02.2003.

3.3. Отделение радиоизотопной диагностики привести в соответствии с пройденным СОУТ в 2018 году продолжительность рабочей недели Санитарка - 39 часов.

4. Внести изменения в Приложение №2 «Система оплаты и стимулирование труда» п.5

Заменить:

вид выплат «заместительство»

На:

«Совмещение» (Ст. 60.2 ТК РФ ч 1.2).

5. Приложение №4 «ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ по результатам оценки эффективности работы медицинского и иного персонала в ГБУ СПб НИИ СП им. И.И. Джанелидзе»

5.1. Внести изменения в п.3.3. Дневным сотрудникам добавить 1 балл.

5.2. В п. 3.4 добавить «Снятые баллы остаются в фонде отделения и могут добавляться другим сотрудникам с составлением отдельной корректирующей ведомости». Изменения в балльной оценке Приложение 4 по хирургии и терапии. Приложение 4 прилагается.

6. Внесение изменений и дополнений в Приложение 12 «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке формирования и распределения фондов оплаты работникам ГБУ «СПб Научно-исследовательский институт скорой помощи им. И. И. Джанелидзе», участвующим в оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам Российской Федерации за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

6.1. Привести к единообразию аббревиатуру: заменить ВТМП на ВМП.

6.2. IV. Порядок оплаты труда:

заменить

«Если после операции больной не находился в отделении АИР, а переводился сразу в отделение, то сумма, предусмотренная для АИР переводится на другие отделения»

на

«Если после операции больной не находился в отделении АИР, а переводился сразу в отделение, принимающее участие в лечебном

процессе, то сумма, предусмотренная для АИР переводится на другие отделения».

6.3. В законченном случае 3% от оплаты труда с перечислением подразделений.

6.4. В п. 5 Заключительные положения – убрать слово временно.

7. Внести изменения в Приложение №13 «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, которым в соответствии с типовыми отраслевыми и санитарными нормами предусматривается бесплатная выдача спец. одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты согласно плана закупок»:

7.1. п. 4 Исключить из списка «рентгеновское отделение» архивариус так как имеется допустимый класс условий труда (2.0).

8. Внести изменения в Приложение 16 СПИСОК Отделений, работники которых получают компенсационные выплаты в размере эквивалентном стоимости молока, имеющие право на бесплатную выдачу молока по профессиональной вредности согласно пройденному СОУТ

8.1. Привести в соответствие согласно пройденному СОУТ в 2018 году: исключить из списка Оперблок №2 (РХМДЛ), 5 хо, 7 хо класс условий труда 3.2 не предусматривающее выплаты.

9. Внести изменения в Приложение №18 «Список должностей по отделениям с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск»:

9.1. исправить техническую ошибку продолжительность дополнительного отпуска повара-кондитера и повара исправить на 7 дней вместо 14 дней.

9.2. Добавить должность старшая медицинская сестра в отдел платных услуг, прохождение СОУТ в 2017, класс условий труда 3.2, продолжительность дополнительного отпуска 14 дней.

9.3. Внести изменения в соответствие с пройденным СОУТ в 2018 году:

- 5-е хирургическое отделение: 2013 на 2018 (за исключением буфетчицы), класс условий труда 3.2 (за исключением буфетчицы),
- отделение острых отравлений №2: кастелянша 2015 на 2018, класс условий труда 3.2; продолжительность отпуска — 14 дней
- кардиологическое отделение: кастелянша 2015 на 2018, класс условий труда 3.2, продолжительность отпуска — 14 дней
- рентгеновское отделение: уборщица производственных и служебных помещений 2015 на 2018, класс условий труда 3.2 продолжительность отпуска — 7 дней
- отделение функциональной диагностики: 2015 на 2018, продолжительность отпуска — 7 дней
- химико-токсикологическое отделение: 2013 на 2018, класс условий труда 3.2, продолжительность рабочей недели 36 часов, продолжительность дополнительного отпуска 14 дней;

- кабинет переливания крови: уборщица производственных и служебных помещений 2014 на 2018, класс условий труда 3.2 продолжительность отпуска — 7 дней
- 7 хирургическое отделение: 2013 на 2018, класс условий труда 3.3, кастелянша продолжительность отпуска — 14 дней.
- Ожоговое отделение №1: кастелянша 2016 на 2018, продолжительность отпуска — 14 дней.
- Санкт-Петербургский Координационный центр органного донорства: кастелянша 2015 на 2018, продолжительность отпуска — 14 дней.
- Отделение организации скорой помощи: включить должность уборщица производственных и служебных помещений, СОУТ в 2018, класс условий труда 3.2, продолжительность отпуска — 7 дней
- 8.4. Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения №2: заменить должность санитарки на младшую медицинскую сестру с сохранением дополнительного отпуска – 21 день.

10. Внести изменения в Приложение №19 «Перечень подразделений, должностей работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем»:

- 10.1. Продолжительность дополнительного отпуска: шеф-повар заменить 14 дней на 7.
- 10.2. внести - продолжительность дополнительного отпуска: отдел защитных сооружений фармацевт — 7 дней.
- 10.3. продолжительность дополнительного отпуска: кладовщик, экспедитор, перевозчик грузов заменить с 7 дней на 0 дней.
- 10.4. Исправить техническую ошибку техник оператор ЦДП службы слабых токов установив продолжительность отпуска 0 дней.

11. Внести изменения в Приложение № 23 в соответствии с пройденным СОУТ в 2018 году

- 11.1. 5 хо: заменить 2013 на 2018 год, класс условий труда 3.3 на 3.2; год прохождения СОУТ 2018 на 2023
- 11.2 химико-токсикологическое отделение: 2013 на 2018, класс условий труда 3.2, год прохождения СОУТ 2018 на 2023
- 11.3 операционный блок №2: кастелянша 2013 на 2018, класс условий труда 3.2, год прохождения СОУТ 2018 на 2023
- 11.4. 7 хирургическое отделение: 2013 на 2018, класс условий труда 3.2, год прохождения СОУТ 2018 на 2023
- 11.5. Ожоговое отделение №1: кастелянша 2016 на 2018, продолжительность отпуска — 14 дней.
- 11.6. Санкт-Петербургский Координационный центр органного донорства: кастелянша 2015 на 2018, продолжительность отпуска — 14 дней.

12. Добавить **Приложение №24** «Положение о системе управления охраной труда в ГБУ СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе»